



COMUNE DI VERRUA SAVOIA

COPIA

DELIBERAZIONE N. **8** in data: **27.01.2014**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE PARASACCO FRANCESCO AL COMANDO TEMPORANEO PRESSO IL COMUNE DI FONTANETTO PO - APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisette** del mese di **gennaio** alle ore **14.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VALESIO GIUSEPPE	SINDACO	P
RIGALDO MANUELA	VICE SINDACO	A
BAZZANO ANDREA	ASSESSORE	P
GALLESE MASSIMO	ASSESSORE	P
BORROMETI GIORGIO	ASSESSORE ESTERNO	A

Totale presenti **3**

Totale assenti **2**

Assiste il Segretario Comunale, **dott.ssa ROSETTA GAMBINO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **VALESIO GIUSEPPE** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

P A R E R I P R E V E N T I V I

Ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione formalizzata col presente atto in ordine alla

□ regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to dott.ssa GAMBINO ROSETTA

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto del parere sopra espresso ai sensi dell'art. 49, I comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Premesso che:

- il Sindaco del Comune Fontanetto Po con lettera del 23/01/2014 prot. n. 247 acclarata al ns. protocollo 277 del 24/01/2014 ha inoltrato una richiesta di poter utilizzare, dal 1/02/2014 e fino al 31/03/2014, il dipendente comunale Parasacco Francesco, Categoria C5, in posizione di comando temporaneo in aggiunta all'orario contrattuale d'obbligo per svolgere l'incarico di collaborazione;
- Il ricorso al personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni rappresenta, nella quasi totalità dei casi, lo strumento che consente di mettere a disposizione del comune, con immediatezza, un bagaglio di esperienza e professionalità già acquisita nelle materie di competenza dell'Ente.
- Il comune istante ha altresì rappresentato che si trova nella necessità di ricorrere a tale istituto (che la legge ha previsto proprio "per far fronte alle peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturenti dall'esiguità degli organici e dalle ridotte disponibilità finanziarie" cfr Corte dei Conti, Sez. reg.le di controllo per il Veneto, delib. 17/2008 dell'8 maggio 2008:
- Il ricorso a personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni è espressamente consentito dall'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 che, quale fonte normativa speciale, ha introdotto per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.
- La suddetta norma, infatti, prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, le Comunità Montane ed unione di Comuni possono avvalersi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali a condizione che siano autorizzati dall'amministrazione di appartenenza.

Visto il parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 e preso atto che, sulla base di tale parere, il Ministero dell'Interno, con circolare n. 2 del 21/10/2005, ha confermato la possibilità dell'utilizzazione presso altri enti del personale dipendente a condizione che tali prestazioni lavorative non interferiscano al corretto svolgimento con i suoi compiti istituzionali e siano svolte nel rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, in tema di orario giornaliero e settimanale.

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 66/2003 la durata settimanale dell'orario di lavoro non può, in ogni caso, superare la durata media di 48 ore settimanali.
- con il citato parere della Corte dei Conti Sez. Reg.le di controllo per il Veneto, delib. 17/2008 dell'8/5/2008, è stato inoltre ritenuto che non sia necessario, nell'Ente ricevente stipulare un contratto di lavoro in quanto la formula organizzativa introdotta dall'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, non altera la titolarità del rapporto di lavoro con il soggetto interessato, che resta comunque dipendente dell'amministrazione di provenienza.
- Le modalità operative dell'utilizzo potranno invece essere disciplinate con un atto convenzionale o in un accordo di collaborazione tra ente utilizzatore ed ente di appartenenza.

Ritenuto, pertanto, che l'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, possa essere considerata norma speciale tutt'ora applicabile anche in ottemperanza della normativa prevista dalla Legge 190/2012 che ha comportato e comporta nuovi e più restringenti adempimenti a carico delle amministrazioni che conferiscono o autorizzano incarichi ai propri dipendenti;

Considerato che il presente provvedimento debitamente comunicato all'Ente richiedente integra gli estremi dell'accordo voluto dalla Legge quale presupposto di legittimità per il rilascio dell'autorizzazione;

Rilevato che a seguito della valutazione delle esigenze di questo Comune e, in particolare dell'organizzazione interna dell'Ufficio di Vigilanza, si è ritenuto di poter accogliere la richiesta del comune di Fontanetto Po nello spirito di reciproca collaborazione cui deve essere improntata l'attività degli enti locali.

Dato atto che il dipendente interpellato si è dichiarato interessato a svolgere le funzioni richieste, fuori orario d'ufficio, e si è convenuto con il richiedente una bozza di accordo disciplinante i reciproci rapporti in funzione del comando, giusto quanto prevede l'art. 14 del CCNL citato e quanto suggerito dalla citata Sezione regionale della Corte dei Conti nel parere sopra indicato.

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

Visto inoltre il vigente regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento per la disciplina dell'autorizzazioni all'espletamento prestazioni presso terzi da parte di dipendenti;

Visto il Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione della G.C. n. 6 del 20/01/2014;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nelle forme di legge

DELIBERA

Le premesse e le motivazioni di fatto e di diritto che vengono qui integralmente richiamate formano parte integrante della presente deliberazione;

1. di autorizzare il comando temporaneo, ex art. 1 comma 557 legge 311/2004, presso il Comune di Fontanetto Po al dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Verrua Savoia Agente di Polizia municipale Parasacco Francesco Cat. C5.
2. di dare atto che il comando avrà decorrenza dal 01/02/2014 fino al 31/03/2014 e che il dipendente Parasacco Francesco presterà la propria attività presso il Comune di Fontanetto Po per un monte orario massimo di 12 ore settimanali, fatti salvi i periodi di congedo e i riposi dovuti per legge, nonché il rispetto dell'orario di lavoro osservato dal dipendente nel Comune di Verrua Savoia.
3. di dare atto che il comando avviene ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni/Autonomie locali stipulato in data 22/1/2004, nonché dell'art. 1 – comma 557 – della legge n. 311/2004.
4. Di approvare lo schema di accordo formato da n. 8 articoli ed allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
5. di autorizzare il Segretario comunale alla sottoscrizione dell'accordo sopra citato.
6. di rilevare che il presente accordo in nessun caso dovrà pregiudicare il normale svolgimento dei compiti ed obiettivi assegnati né contrastare con le esigenze, anche non prevedibili dell'area di appartenenza, restando salva la facoltà dell'ente, in presenza di fattori sopravvenuti anche connessi al raggiungimento degli obiettivi assegnati di revocare con efficacia immediata l'autorizzazione allo stesso sottesa.
7. di inviare la presente al Comune di Fontanetto Po quale presupposto di legittimità per il rilascio dell'autorizzazione.
8. di demandare al Responsabile del Servizio tutti gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D.Lgs 267/2000

Delibera di G.C. n. 8 del 27.01.2014

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to VALESIO GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa ROSETTA GAMBINO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.
Addi' 03.02.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa ROSETTA GAMBINO**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale del Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 03.02.2014

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione, oggi, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267).

Verrua Savoia Lì, 03.02.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa ROSETTA GAMBINO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

- Dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267).

Verrua Savoia Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa ROSETTA GAMBINO

Firma autografa su originale (conservato presso il Comune)

ACCORDO PER L'ASSEGNAZIONE DI PERSONALE EX ART. 14 CCNL 22/1/2004
E ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004

L'anno duemilatredici, il giorno _____ del mese di _____ tra i Signori _____, nella sua qualità di _____ del Comune di Verrua Savoia, il quale agisce in questo atto in nome, per conto ed interesse esclusivo del Comune che rappresenta, autorizzato alla firma dello stesso, giusto provvedimento n... del....
_____ in qualità di _____ del Comune di FONTANETTO PO il quale agisce nel presente atto in nome, per conto ed interesse esclusivo del Comune che rappresenta, autorizzato alla firma dello stesso giusto provvedimento n.. del...

PREMESSO

- Che con nota del. 23/01/2014, prot. 247, il Sindaco del Comune di Fontanetto Po ha richiesto che l'agente di Polizia Municipale Parasacco Francesco, dipendente del Comune di Verrua Savoia, venga autorizzato a svolgere le attività di collaborazione.
- Che risulta possibile, in base alla normativa vigente ed in particolare all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, conferire l'incarico di prestazioni lavorative in posizione di comando previo assenso dell'Ente di appartenenza;
- Che il Comune di Verrua Savoia, operate le dovute verifiche sulla situazione della propria dotazione organica e rilevato che a seguito della valutazione delle esigenze di questo comune e, in particolare dell'organizzazione interna dell'Ufficio di Vigilanza ha ritenuto di poter accogliere la richiesta del comune di Fontanetto Po nello spirito di reciproca collaborazione che deve animare l'attività degli Enti Locali,
- Che acquisita la disponibilità del dipendente interessato, ritiene poter acconsentire all'assegnazione richiesta, nel rispetto delle condizioni di seguito indicate.

Tutto ciò premesso tra le parti come sopra rappresentate si conviene quanto segue:

- 1) Il Comune di Verrua Savoia, autorizza, per le motivazioni in premessa indicate, l'assegnazione in posizione di "quasi comando" presso il Comune di Fontanetto Po del proprio dipendente a tempo pieno e indeterminato agente di Polizia Municipale Parasacco Francesco Cat. C5, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 14 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali, stipulato in data 22/1/2004 ed art. 1, comma 557, Legge 311/2004.
- 2) Il tempo parziale massimo di assegnazione in comando non potrà superare le nr. 12 ore settimanali, in modo da consentire il migliore utilizzo del dipendente e mantenere la funzionalità dei rispettivi uffici salvaguardando il rispetto dell'orario di lavoro osservato dal dipendente nell'Ente di appartenenza.
- 3) Nel cumulo dei due rapporti di lavoro la durata media dell'orario di lavoro non superi in ogni caso, per ogni periodo di sette giorni, le quarantotto ore, comprese le ore di lavoro straordinario.
- 4) Il lavoratore beneficia di un congruo intervallo per pausa, secondo le modalità e la durata stabilite dal contratto collettivo di lavoro.
- 5) Le ferie annuali siano garantire al lavoratore come disposto dal Comune di appartenenza, stabilite dal Contratto Collettivo di Lavoro.
- 6) In nessun caso l'utilizzazione del dipendente presso il Comune di Fontanetto Po dovrà pregiudicare il normale svolgimento dei compiti ed obiettivi assegnati al citato dipendente nel Comune di appartenenza né contrastare con le esigenze, anche non prevedibili, dell'area di appartenenza restando salva la facoltà del Comune di Verrua Savoia, in presenza di fattori sopravvenuti anche connessi al raggiungimento degli obiettivi assegnati, di revocare con efficacia immediata l'autorizzazione allo stesso sottesa.
- 7) La presente convenzione decorre dal 1/02/2014 e sarà valida fino al 31/03/2014.
- 8) Il Comune di Fontanetto Po si impegna a prevedere in bilancio lo stanziamento necessario per il pagamento diretto al dipendente incaricato della quota di oneri dovuti come prevede la normativa vigente in materia.