

**VERBALE di SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNIALITA' ECONOMICA 2009
del personale dipendente del Comune di Verrua Savoia (TO).**

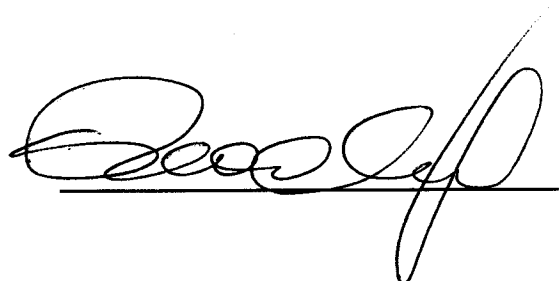
Premesso che:

- a) nella seduta di delegazione trattante del 11-03-2010 è stata concordata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Verrua Savoia (TO), annualità economica 2009, che ha recepito le ultime disposizioni del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 31-07-2009;
- b) il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D. Lgs. 30-03-2001, n°165) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D. Lgs. 30-03-2001, n°165);
- c) la Giunta Comunale nella seduta del 12-4-10 con atto n° 45, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica all'approvazione provvisoria della costituzione e utilizzo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito "fondo") annualità economica 2009;

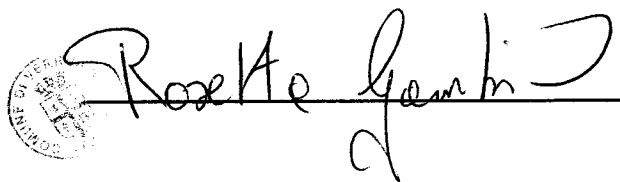
In data 24 MAG. 2010 nella sede del Comune di Verrua Savoia (TO) ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica composta dalla dott.ssa GAMBINO ROSETTA - Segretario Comunale e dal Sindaco - Sig. GIUSEPPE VALESIO e la delegazione di parte sindacale composta da BULLARA SALVATORE della FPS CISL, e RECCHIA ANNA componente la RSU.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Verrua Savoia (TO) riguardante l'anno 2009.



Handwritten signature of Giuseppe Valesio, Mayor of Verrua Savoia, written over a horizontal line.



Handwritten signature of Rosetta Gambino, Municipal Secretary, written over a horizontal line. To the left of the signature is a circular official stamp of the Comune di Verrua Savoia.

COMUNE DI VERRUVA SAVOIA
ACCORDO ANNO 2009

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dalla dott.ssa GAMBINO ROSETTA – Segretario Comunale e dal Sindaco – Sig. GIUSEPPE VALESIO e la delegazione di parte sindacale composta da BULLARA SALVATORE della FPS CISL, e RECCHIA ANNA componente la RSU, in applicazione del CCNL 22/01/2004 e CCNL 9/5/06, si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

Risorse decentrate 2009		
	DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE DECENTRATE STABILI art. 31, comma 2	CCNL 1.4.1999	
	art.15, comma 1, lett.a), b), c), g), j) - fondo storico	€ 11.831,75
	CCNL 5.10.2001	
	art. 4 comma 1 (incremento 1,1% ms.99)	€ 1.398,00
	art. 4 comma 2 (RIA personale cessato dal 1° gennaio 2000)	€ 2.659,67
	CCNL 22.1.2004	
	art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.077,80
	art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 869,20
	CCNL 09.05.2006	
	art. 4, comma 1 (0,50% MS 2003)	€ 874,80
	CCNL 11.04.2008	
	art. 8, comma 2 (0,60% MS 2005)	€ 1.134,96
(Art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22/1/04 - Dichiarazione congiunta n. 14)	€ 1.942,08	
	Totale risorse decentrate stabili al netto degli oneri riflessi (A)	€ 21.788,26
RISORSE DECENTRATE VARIABILI art. 31, comma 3	CCNL 1.4.1999	
	art.15 lett.k):risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, ivi comprese progettazione lavori pubblici, quelle per il gettito ICI (art. 15, c.1, lett. k), come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001) e quelle destinate agli operatori demografici per funzioni attribuite ai Comuni ai sensi del D.Lgs. 30/2007	€ 6.000,00
	art.15 comma 2 (incremento 1,2% ms.'97)	€ 1.524,49
	CCNL 31.07.2009	
	art. 4, comma 2, lett. B) (1,50% MS 2007)	€ 2.888,80
	Totale risorse decentrate variabili al netto degli oneri riflessi (B)	€ 10.413,29
	TOTALE RISORSE DECENTRATE (A+B) anno 2009	€ 32.201,55

PS

2. il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2009 verrà così distribuito:

IPOTESI Utilizzo delle risorse decentrate anno 2009	
DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 3.866,96
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 15.402,25
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 505,39
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett. i (specifiche responsabilità - ufficiale stato civile e anagrafe)	€ 300,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 1.055,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 1.442,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g	€ 6.000,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 3.629,95
Straordinario art.14 CCNL 1/4/99 - art.38 (code)	
somma totale	€ 32.201,55

3. i costi dell'indennità di comparto, a carico del fondo, sono così quantificati:

CATEGORIA	Indennità 2004	numero dipendenti	costo Indennità 2009
	€ 35,58		€ 1.280,88
	€ 41,46		€ 1.222,27
	€ 46,95		€ 1.126,80
		totale	3.629,95 €

ES

4. per la valutazione della produttività verranno utilizzate le allegate schede di valutazione salvo modifiche ed integrazioni che dovessero rendersi necessarie e che saranno approvate con apposito provvedimento del Responsabile del personale.
5. Si conviene che, per l'anno 2009, saranno attribuite ed erogate le seguenti indennità:
 - indennità di responsabile di procedimento all' agente di polizia municipale per € 1.442,00;
 - indennità di disagio per € 250,00 ai cantonieri per pronto intervento per sgombero neve svolto nelle ore notturne e/o festive con almeno tre uscite annuali;
 - indennità di disagio per € 255,00 all'impiegata amministrativa B5 per attività polifunzionali;
 - indennità di € 300,00 all'impiegata amministrativa C3 – ufficiale di stato civile ed anagrafe (art. 17, comma 2, lett. i CCNL 1/4/99);
 - indennità di disagio per € 300,00 all'impiegata amministrativa C3 – per l'attività di sostituzione in qualità di vice economo comunale;
- compenso per attività di recupero ICI pari al 6% del riscosso.

Si conviene che, ai fini della quantificazione dello straordinario (sia per in termini di remunerazione sia in termini di recupero), non saranno considerate prestazioni straordinarie quelle che non siano preventivamente autorizzate dal Responsabile del personale il quale, in casi eccezionali ed imprevedibili, su richiesta del dipendente adeguatamente motivata, potrà provvedere a autorizzare prestazioni straordinarie già svolte entro le ventiquattro ore successive.

Si specifica che per Straordinario s'intende il complesso delle ore prestate al di fuori dell'orario dovuto e non in sostituzione di lavoro ordinario non reso, in tale ipotesi assume la forma di "recupero" per ritardi o permessi.

Nelle more dell'approvazione di un regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro, si conviene, altresì, che l'ingresso è previsto dalle ore 8.00 (oltre il limite concesso della flessibilità di seguito definito e salvo diverse disposizioni per i cantonieri comunali e l'agente di polizia municipale).

Viene garantito l'istituto della flessibilità che è applicabile alla sola tipologia di orario di lavoro ordinario.

Essa consiste nella possibilità di posticipare l'orario di inizio della prestazione lavorativa e/o anticipare l'orario di uscita dal lavoro, compatibilmente con l'orario di servizio e con l'orario di apertura al pubblico di un'ora, senza diminuzione del debito orario giornaliero.

PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE

In conformità dell'art. 55, c. 4 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, la presente ipotesi contrattuale da trasmettere all'Organo di Revisione verrà pubblicata sul sito istituzionale <http://www.comune.verruasavoia.to.it/>

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

Rosetta Gombi

Fusella Minin



CISL FP Salvatore Bullone

[Signature]

Verrua Savoia, 24 MAG. 2010

COMUNE DI VERRUVA SAVOIA
SCHEDA di VALUTAZIONE ANNO 200_ per Fascia Professionale n. 5
PROFILO PROFESSIONALE B

COGNOME E NOME POSIZIONE ECONOMICA MATRICOLA
 GASPERINI MARIA MADDALENA B5 2

Valutazione della complessità della posizione ricoperta		Valutazione personale (capacità)				
INDICATORI	Peso in % (a)	Min	Punteggio (vedi legenda) (b)			(a) x (b)
			2	3	4	
1) (B2) Innovazione	5	1	2	3	4	
	+					+
2) (A2) Autonomia nello svolgimento del lavoro	5	1	2	3	4	
	+					+
3) (A3) Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	20	1	2	3	4	
	+					+
4) (B1) Competenze tecniche riguardanti specificatamente il lavoro svolto	10	1	2	3	4	
	+					+
5) (C3) Presenza in servizio	15	1	2	3	4	
	+					+
6) (D2) Disponibilità al cambiamento dei compiti assegnati	5	1	2	3	4	
	+					+
7) Capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa (E1)	20	1	2	3	4	
	+					+
8) Motivazione nell'assunzione di nuovi impegni e responsabilità (D3)	10	1	2	3	4	
	+					+
9) (E2) Capacità di autocritica in vista di un miglioramento	10	1	2	3	4	
TOTALE	100					TOTALE

Punteggio conseguito:

somma assegnata: _____ della somma max attribuibile pari ad

€ -

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Nucleo di valutazione

dott.ssa Rosetta Gambino

dott. Giovanni Di Rosario

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (per presa visione) _____

COMUNE DI VERRUA SAVOIA
SCHEDA di VALUTAZIONE ANNO 200_ per Fascia Professionale n. 3
PROFILO PROFESSIONALE C

COGNOME E NOME	POSIZIONE ECONOMICA	MATRICOLA
PARASACCO FRANCESCO	C5	15

Valutazione della complessità della posizione ricoperta		Valutazione personale (capacità)				
INDICATORI	Peso in % (a)	Punteggio				(a) x (b)
		Min (vedi legenda)			Max (b)	
1) (A1) Attenzione nello svolgimento di mansioni ripetitive	10	1	2	3	4	
	+					+
2) (A2) Autonomia nello svolgimento del lavoro	10	1	2	3	4	
	+					+
3) (A3) Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	15	1	2	3	4	
	+					+
4) (B1) Competenze tecniche riguardanti specificatamente il lavoro svolto	10	1	2	3	4	
	+					+
5) (C2) Capacità di relazioni interpersonali	10	1	2	3	4	
	+					+
6) (D1) Flessibilità	10	1	2	3	4	
	+					+
7) Capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa (E1)	10	1	2	3	4	
	+					+
8) (D2) Disponibilità al cambiamento dei compiti assegnati	10	1	2	3	4	
	+					+
9) (D4) Presenza in servizio	15	1	2	3	4	
TOTALE	100	TOTALE				

Punteggio conseguito:

somma assegnata: della somma max attribuibile pari ad

€ -

Azioni e/o correttivi previsti _____

_____ Il Nucleo di valutazione

dott.ssa Rosetta Gambino

dott. Giovanni Di Rosario

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (per presa visione) _____

COMUNE DI VERRUA SAVOIA
SCHEDA di VALUTAZIONE ANNO 200_ per Fascia Professionale n. 1
PROFILO PROFESSIONALE B

COGNOME E NOME	POSIZIONE ECONOMICA	MATRICOLA
FONTANA DARIO	B2	56

Valutazione della complessità della posizione ricoperta		Valutazione personale (capacità)				
INDICATORI	Peso in % (a)	Punteggio			Max (b)	(a) x (b)
		Min (vedi legenda)				
1) (A1) Attenzione nello svolgimento di mansioni ripetitive	20	1	2	3	4	
	+					+
2) (A2) Autonomia nello svolgimento del lavoro	10	1	2	3	4	
	+					+
3) (A3) Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	30	1	2	3	4	
	+					+
4) (A6) Orientamento al servizio ed all'utenza interna ed esterna	5	1	2	3	4	
	+					+
5) (C2) Capacità di relazioni interpersonali	5	1	2	3	4	
	+					+
6) (D1) Presenza in servizio	15	1	2	3	4	
	+					+
7) Capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa (E1)	15	1	2	3	4	
	+					+
TOTALE	100					TOTALE

Punteggio conseguito:

somma assegnata: _____ della somma max attribuibile pari ad

€ -

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Nucleo di valutazione

dott.ssa Rosetta Gambino

dott. Giovanni Di Rosario

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (per presa visione) _____

COMUNE DI VERRUA SAVOIA
SCHEDA di VALUTAZIONE ANNO 200_ per Fascia Professionale n. 1
PROFILO PROFESSIONALE B

COGNOME E NOME	POSIZIONE ECONOMICA	MATRICOLA
FERRERO DANIELE	B2	64

Valutazione della complessità della posizione ricoperta		Valutazione personale (capacità)				
INDICATORI	Peso in % (a)	Punteggio				(a) x (b)
		Min (vedi legenda)			Max (b)	
1) (A1) Attenzione nello svolgimento di mansioni ripetitive	20	1	2	3	4	
	+					+
2) (A2) Autonomia nello svolgimento del lavoro	10	1	2	3	4	
	+					+
3) (A3) Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	30	1	2	3	4	
	+					+
4) (A6) Orientamento al servizio ed all'utenza interna ed esterna	5	1	2	3	4	
	+					+
5) (C2) Capacità di relazioni interpersonali	5	1	2	3	4	
	+					+
6) (D1) Presenza in servizio	15	1	2	3	4	
	+					+
7) Capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa (E1)	15	1	2	3	4	
	+					+
TOTALE	100	TOTALE				

Punteggio conseguito:

somma assegnata: _____ della somma max attribuibile pari ad

€ -

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Nucleo di valutazione

dott.ssa Rosetta Gambino

dott. Giovanni Di Rosario

Eventuali osservazioni del valutato: _____

COMUNE DI VERRUA SAVOIA
SCHEDA di VALUTAZIONE ANNO 200_ per Fascia Professionale n. 3
PROFILO PROFESSIONALE C

COGNOME E NOME DAVANZO MANUELA	POSIZIONE ECONOMICA C3	MATRICOLA 85
--	---------------------------	-----------------

Valutazione della complessità della		Valutazione personale				
INDICATORI	Peso in % (a)	Punteggio				(a) x (b)
		Min (vedi legenda)			Max (b)	
1) (A1) Attenzione nello svolgimento di mansioni ripetitive	10	1	2	3	4	
	+					+
2) (A2) Autonomia nello svolgimento del lavoro	10	1	2	3	4	
	+					+
3) (A3) Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	15	1	2	3	4	
	+					+
4) (B1) Competenze tecniche riguardanti specificatamente il lavoro svolto	10	1	2	3	4	
	+					+
5) (C2) Capacità di relazioni interpersonali	10	1	2	3	4	
	+					+
6) (D1) Flessibilità	10	1	2	3	4	
	+					+
7) Capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa (E1)	10	1	2	3	4	
	+					+
8) (D2) Disponibilità al cambiamento dei compiti assegnati	10	1	2	3	4	
	+					+
9) (D4) Presenza in servizio	15	1	2	3	4	
TOTALE	100				TOTALE	

Punteggio conseguito:

somma assegnata: _____ della somma max attribuibile pari ad

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Nucleo di valutazione
 dott.ssa Rosetta Gambino dott. Giovanni Di Rosario

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (per presa visione) _____

**COMUNE DI VERRUA SAVOIA****UFFICIO RAGIONERIA****RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
sulla ipotesi di CCDI**

L'ipotesi di contratto decentrato 2009 è stato concordato sulla base delle "direttive" formulate dai competenti organi di direzione politica dell'Ente e dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente Contratto per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

Il contratto decentrato, in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa, assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza - efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini. (art. 2 CCNL 31.3.1999)

Si basa sui seguenti principi:

aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;

coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'Ente;

perseguire le politiche tese alla ricerca di un più stretto collegamento fra contributi individuali e/o di gruppo e sistema degli incentivi.

In particolare:

- si attribuisce per il 2009 l'indennità quale responsabile del procedimento percepita dal dipendente C5 per un ammontare di € 1.442,00;
- Per le particolari condizioni atmosferiche dell'anno 2009, viene attribuita ai due cantonieri in servizio l'indennità di disagio relativamente al servizio di sgombero neve svolto nelle ore notturne e/o festive per € 250,00 ciascuno (con almeno tre uscite annuali).
- Viene attribuita l'indennità di disagio per attività polifunzionali al B5 amministrativo per € 255,00;
- Viene attribuita l'indennità di disagio per sostituzione economo comunale al C3 amministrativo per € 300,00;
- si è confermata per il 2009 all'impiegata C3 - ufficiale di stato civile e anagrafe - un'indennità di € 300,00 ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett 1 del CCNL 1/4/99;

In seguito all'approvazione del CCNL di comparto utile per l'anno 2009 il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

Risorse decentrate 2009		
	DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE DECENTRATE STABILI art. 31, comma 2	CCNL 1.4.1999	
	art.15, comma 1, lett.a), b), c), g), j) - fondo storico	€ 11.831,75
	CCNL 5.10.2001	
	art. 4 comma 1 (incremento 1,1% ms.99)	€ 1.398,00
	art. 4 comma 2 (RIA personale cessato dal 1° gennaio 2000)	€ 2.659,67
	CCNL 22.1.2004	
	art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.077,80
	art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 869,20
	CCNL 09.05.2006	
	art. 4, comma 1 (0,50% MS 2003)	€ 874,80
	CCNL 11.04.2008	
art. 8, comma 2 (0,60% MS 2005)	€ 1.134,96	
(Art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22/1/04 - Dichiarazione congiunta n. 14)	€ 1.942,08	
Totale risorse decentrate stabili al netto degli oneri riflessi (A)		€ 21.788,26
RISORSE DECENTRATE VARIABILI art. 31, comma 3	CCNL 1.4.1999	
	art.15 lett.k):risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, ivi comprese progettazione lavori pubblici, quelle per il gettito ICI (art. 15, c.1, lett. k), come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001) e quelle destinate agli operatori demografici per funzioni attribuite ai Comuni ai sensi del D.Lgs. 30/2007	€ 6.000,00
	art.15 comma 2 (incremento 1,2% ms.'97)	€ 1.524,49
	CCNL 31.07.2009	
	art. 4, comma 2, lett. B) (1,50% MS 2007)	€ 2.888,80
Totale risorse decentrate variabili al netto degli oneri riflessi (B)		€ 10.413,29
TOTALE RISORSE DECENTRATE (A+B) anno 2009		€ 32.201,55

La quantificazione delle somme cosiddette "storiche", che costituiscono la base per la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 e che discendono dalla disciplina dell'art. 14, comma 4 e dell'art. 15, comma 1 del CCNL 01.04.1999, nonché dall'art. 4 del CCNL 05.10.2001, è effettuata nel rispetto delle citate disposizioni contrattuali.

Le risorse relative ai trattamenti di anzianità e agli assegni ad personam del personale cessato, riacquisite nell'ambito delle risorse decentrate stabili, ai sensi dell'art. 4, c. 2 del CCNL 05.10.2001, sono state calcolate, per l'anno 2009, sulla base delle cessazioni avvenute negli anni precedenti, a far data, secondo la citata previsione contrattuale, dal 01.01.2000.

In particolare, tra le risorse di parte stabile ex art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.2004, è stato previsto, nell'anno 2009:

- l'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003, come stabilito dall'art. 4, c. 1 del CCNL 09.05.2006.
 - l'importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 ai sensi dell'art. 8, c. 2 del CCNL 01.04.2008.
- Tali incrementi sono stati applicati in quanto il rapporto tra spesa del personale ed entrate è ben inferiore al 39%

La conferma dell'incremento di cui trattasi, inoltre, come precisato nelle "Note sull'applicazione del CCNL 11.04.2008", si sostanzia nel parere espresso dall'Aran in data 26.05.2008, a seguito di quesiti inoltrati da Enti Locali, in quanto lo stesso incremento, avendo carattere di certezza e stabilità, si consolida definitivamente nel tempo tra le risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa.

Nulla, invece, si prevede per l'anno 2009 con riferimento alla previsione di cui all'art. 4, c. 2 del CCNL 09.05.2006 e art. 8, c. 3 del CCNL 14.04.2008, disciplina ormai superata e che ha potuto trovare applicazione esclusivamente e rispettivamente per l'anno 2006 e 2008.

Il FONDO STORICO è così costituito:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. a) (fondo 2000):	
- importi dei fondi di cui all'art. 31, c. 2 lett. b), c) d) ed e) del C.C.N.L. 6/7/95	€ 5.875,68
- quota parte delle risorse di cui all'art. 31, c. 2 C.C.N.L. (fondo per il lavoro straordinario) calcolata in percentuale ai dipendenti di categoria D	€ 985,40
- 0,90% m.s. 1997 a decorrere dal 1° aprile 1999	€ 1.143,36
- risparmi dovuti all'applicazione della disciplina dello straordinario	€ 42,35
	€ 8.046,79
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. b) (Ex art. 32 CCNL 6/7/95 - art.3 CCNL 16/7/96)	€ 1.036,50
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. c) (Ex art. 32 CCNL 6/7/95 - art.3 CCNL 16/7/96)	€ 685,16
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. g) (ex LED)	€ 1.402,69
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. j) (0,52 MS 97)	€ 660,61
TOTALE	€ 11.831,75

Per la parte di natura variabile, Viene inserita come risorsa aggiuntiva per l'anno 2009 l'incremento corrispondente all'1,50% del monte salari 2007, con esclusione della quota della dirigenza, consentito agli enti locali il cui rapporto tra spesa del personale e entrate correnti non sia superiore al 38%, in applicazione dell'art. 4, comma 2 lett. b) del CCNL 31/7/2009 con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2008 (art. 4, comma 9, CCNL 31/7/09)

PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

Le progressioni orizzontali sono finanziate esclusivamente con le risorse stabili del fondo. Comprendono 13 mensilità.

La maggiore spesa per aumento del trattamento economico delle varie posizioni, decisa dal CCNL, è a carico del fondo.

- In caso di cessazione dal servizio per qualsiasi causa, o progressione verticale, le quote tornano nelle disponibilità stabili del fondo e potranno essere riutilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.

Per cessazioni avvenute in corso d'anno si recupera la quota mensile residua che diventerà annuale solo l'anno successivo.

- Le nuove progressioni economiche possono essere attribuite solo nel limite delle residue disponibilità economiche del fondo, risorse stabili, di cui all'art. 31, comma 2.

-Ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 di cui al C.C.N.L. 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006 l'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente contratto al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed € 77,11 mensili ed è pari a € 3,98 mensili e a € 47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di

progressione economica; come ulteriore a questo stesso importo determinato anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

2.1) Dell'incremento effettuato sulla base della Dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 è data seguente dimostrazione:

POSIZIONI ECONOMICHE DISPOSTO DALL'ART.1, COMMA 3, DEL C.C.N.L. 5/10/01 CON DECORRENZA DAL 1°/1/2001 (Art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22/1/04 - Dichiarazione congiunta n. 14)								
Cat.	Pos. Economica	VALORI		DIFF. (col. 3 - col. 4)	Maggiore spesa unitaria in ragione annua comprensiva della XIII mensilità (col 5x13)/12	NUMERO DIPENDENTI	MAGGIORE SPESA DA PORTARE IN AUMENTO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 17 C.C.N.L. 1/4/99 (col. 6 x col. 7)	NOTE
		Tabella B	Tabella B					
		C.C.N.L. 05.10.2001	C.C.N.L. 31.03.1999					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
A	A4	767,97	724,59	43,38	47,00	1	€ 47,00	DAPPIANO
B	B3	797,41	797,41	0,00	0,00	1	€ -	BAVA
	B4	1.051,51	1.026,72	24,79	26,86	1	€ 26,86	gasperini
C	C3	921,87	841,31	80,56	87,27	1	€ 87,27	MALVICINO
D	D3	2.683,51	2.683,51	0,00	0,00	2	€ -	recchia/di capua
TOTALE A)							€ 161,13	

PRIMA NOTA PER LA DETERMINAZIONE DELL'INCREMENTO DEI VALORI ECONOMICI ANNUALI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE DISPOSTO DALL'ART.1, COMMA 3, DEL C.C.N.L. 5/10/01 CON DECORRENZA DAL 1°/1/2003 (Art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22/1/04 - Dichiarazione congiunta n. 14)								
Cat.	Pos. Economica	VALORI		DIFF. (col. 3 - col. 4)	Maggiore spesa unitaria in ragione annua comprensiva della XIII mensilità (col 5x13)/12	NUMERO DIPENDENTI	MAGGIORE SPESA DA PORTARE IN AUMENTO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 17 C.C.N.L. 1/4/99 (col. 6 x col. 7)	NOTE
		Tabella B	Tabella B					
		C.C.N.L. 22.01.2004	C.C.N.L. 05.10.2001					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
A	A4	807,21	767,97	39,24	42,51	1	€ 42,51	DAPPIANO
B	B3	840,61	797,41	43,20	18,25	1	€ 18,25	BAVA SINO AL 17/5/2003
	B4	1.107,31	1.051,51	55,80	60,45	1	€ 60,45	gasperini
C	C4	1.617,11	1.533,36	83,75	90,73	2	€ 181,46	MALVICINO/PARASACCO
D	D4	3.879,25	3.665,30	213,95	231,78	2	€ 463,56	recchia/di capua
TOTALE B)							€ 766,23	

**PRIMA NOTA PER LA DETERMINAZIONE DELL'INCREMENTO DEI VALORI ECONOMICI ANNUALI DELLE
POSIZIONI ECONOMICHE DISPOSTO DALL'ART. 2, COMMA 2, DEL C.C.N.L. 9/5/06 CON DECORRENZA DAL 1°/1/2006
(Art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22/1/04 - Dichiarazione congiunta n. 14)**

Cat.	Pos. Economica	VALORI			Maggiore spesa unitaria in ragione annua comprensiva della XIII mensilità (col 5x13)/12	NUMERO DIPENDENTI	MAGGIORE SPESA DA PORTARE IN AUMENTO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 17 C.C.N.L. 1/4/99 (col. 6 x col. 7)	NOTE
		Tabella B	Tabella B	DIFF. (col. 3 - col. 4)				
		C.C.N.L. 08.02.2006	C.C.N.L. 22.01.2004					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
B	B2	286,90	286,90	0,00	0,00	2	€ -	
	B5	1.475,28	1.419,49	55,79	60,44	1	€ 60,44	gasperini
C	C4	1.649,16	1.617,11	32,05	34,72	1	€ 34,72	parasacco
	C5	2.384,77	2.302,32	82,45	44,66	1	€ 44,66	MALVICINO SINO AL 30/6
D	D4	4.015,45	3.879,25	136,20	147,55	2	€ 295,10	recchia/di capua
TOTALE C)							€ 434,92	

**PRIMA NOTA PER LA DETERMINAZIONE DELL'INCREMENTO DEI VALORI ECONOMICI ANNUALI DELLE
POSIZIONI ECONOMICHE DISPOSTO DALL'ART. 7, COMMA 2, DEL C.C.N.L. 11/4/88 CON DECORRENZA DAL 1°/1/2007
(Art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22/1/04 - Dichiarazione congiunta n. 14)**

Cat.	Pos. Economica	VALORI			Maggiore spesa unitaria in ragione annua comprensiva della XIII mensilità (col 5x13)/12	NUMERO DIPENDENTI	MAGGIORE SPESA DA PORTARE IN AUMENTO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 17 C.C.N.L. 1/4/99 (col. 6 x col. 7)	NOTE
		Tabella B	Tabella B	DIFF. (col. 3 - col. 4)				
		C.C.N.L. 11.04.2008	C.C.N.L. 08.02.2006					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
B	B2	286,90	286,90	0,00	0,00	2,0	€ -	
	B5	1.528,08	1.475,28	52,80	57,20	1,0	€ 57,20	gasperini
C	C3	1.013,67	1.001,67	12,00	13,00	0,5	€ 6,50	davanzo dal 1° luglio
	C4	1.661,16	1.649,16	12,00	13,00	0,5	€ 6,50	parasacco sino al 30/6
	C5	2.432,77	2.384,77	48,00	52,00	0,5	€ 26,00	parasacco dal 1° luglio
D	D4	4.133,05	4.015,45	117,60	127,40	1,0	€ 127,40	recchia/di capua sino al 30/6
	D5	5.266,15	5.148,55	117,60	127,40	1,0	€ 127,40	recchia/di capua dal 1° luglio
TOTALE D)							€ 351,00	

**PRIMA NOTA PER LA DETERMINAZIONE DELL'INCREMENTO DEI VALORI ECONOMICI ANNUALI DELLE
POSIZIONI ECONOMICHE DISPOSTO DALL'ART. 2, COMMA 1, DEL C.C.N.L. 31/7/09 CON DECORRENZA DAL 1°/1/2009
(Art. 3, c. 2, del C.C.N.L. 31/7/09 - Dichiarazione congiunta n. 14)**

Cat.	Pos. Economica	VALORI			Maggiore spesa unitaria in ragione annua comprensiva della XIII mensilità (col 5x13)/12	NUMERO DIPENDENTI	MAGGIORE SPESA DA PORTARE IN AUMENTO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 17 C.C.N.L. 1/4/99 (col. 6 x col. 7)	NOTE
		Tabella B	Tabella B	DIFF. (col. 3 - col. 4)				
		C.C.N.L. 31.07.2009	C.C.N.L. 11.04.2006					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
B	B2	286,90	286,90	0,00	0,00	2,0	€ -	
	B5	1.564,08	1.528,08	36,00	39,00	1,0	€ 39,00	gasperini
C	C3	1.018,47	1.013,67	4,80	5,20	1,0	€ 5,20	davanzo
	C5	2.447,17	2.432,77	14,40	15,60	1,0	€ 15,60	parasacco
D	D5	5.344,15	5.266,15	78,00	84,50	2,0	€ 169,00	recchia/di capua
TOTALE E)							€ 228,80	
TOTALE NEL FONDO A) + B) + C) + D) + E)				€ 1.942,08				

2.2) il costo effettivo 2009 per le progressioni economiche è calcolata nel rigoroso rispetto di quanto stabilito dai precedenti accordi decentrati, in ragione del personale in servizio nell'anno 2009 e deriva dalla seguente situazione:

DIPENDENTE		DATA ASSUNZIONE	PROGRESSIONI		DATA PROGRESSIONI	FONDO PROGRESSIONI	NOTE
PARASACCO	FRANCESCO	16/12/02	C1	C2	da Ente di provenienza	€ 502,35	come ricorda l'Aran, i costi delle progressioni orizzontali riconosciuti dall'Ente di provenienza, devono essere sostenuti, in caso di mobilità volontaria, da parte dell'Amministrazione che assume il lavoratore
			C2	C3		€ 600,99	
			C3	C4	01/07/03	€ 701,45	
			C4	C5	01/07/07	€ 846,31	
DAVANZO	MANUELA	01/11/06	C1	C2	da Ente di provenienza	€ 502,35	come ricorda l'Aran, i costi delle progressioni orizzontali riconosciuti dall'Ente di provenienza, devono essere sostenuti, in caso di mobilità volontaria da parte dell'Amministrazione che assume il lavoratore
			C2	C3	01/07/07	€ 600,99	
DI CAPUA	ALFREDO	10/01/96	D2	D3	01/01/01	€ 2.312,10	il Led non è conteggiato poiché è stato finanziato con oneri a carico del bilancio e non compare la relativa quantificazione delle risorse nel fondo storico 1999/2001
			D3	D4	01/01/03	€ 1.126,26	
			D4	D5	01/07/07	€ 1.227,53	
RECCHIA	ANNA	30/12/95	D2	D3	01/01/01	€ 2.312,10	il Led non è conteggiato poiché è stato finanziato con oneri a carico del bilancio e non compare la relativa quantificazione delle risorse nel fondo storico 1999/2001
			D3	D4	01/01/03	€ 1.126,26	
			D4	D5	01/07/07	€ 1.227,53	
FONTANA	DARIO	01/10/02	B1	B2	01/01/06	€ 310,81	
FERRERO	DANIELE	30/06/03	B1	B2	01/01/06	€ 310,81	
GASPERINI	M-MADDALENA	01/05/90	ex	led		€ 310,81	
			B2	B3	01/04/99	€ 756,50	
			B3	B4	01/01/01	€ 288,91	
			B4	B5	01/01/06	€ 338,20	
TOTALE FONDO PROGRESSIONI						€ 15.402,25	

Trattasi delle reali somme corrisposte al personale per le posizioni economico orizzontali, compresi i valori di aumento decisi dalla contrattazione nazionale nei diversi anni.

3) la spesa prevista per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo le misure stabilite dal CCNL 22.01.2004 per la quota parte a carico delle risorse decentrate, secondo quanto previsto dalla tabella D allegata al medesimo CCNL, è calcolata in ragione del personale in servizio nell'anno 2009 così determinata:

CATEGORIA	Indennità 2004	numero dipendenti	costo indennità 2009
	€ 35,58	35	€ 1.280,88
	€ 41,46	29	€ 1.222,27
	€ 46,95	25	€ 1.126,80
totale			3.629,95 €

4) Viene, infine, data dimostrazione dell'incremento delle risorse per il 2009 ai sensi del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 - Biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31/7/2009:

PERCENTUALE DI RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI ANNO 2008:		
ENTRATE CORRENTI 2008		
TITOLO I	€	482.743,22
TITOLO II	€	317.710,06
TITOLO III	€	224.068,38
TOTALE ENTRATE CORRENTI 2008	€	1.024.521,66
SPESA DEL PERSONALE 2008	€	276.838,48
SPESA PERS./ENTRATE CORRENTI		27,02%

MONTE SALARI 2007 PER CASSA		
STIPENDIO TABELLARE	€	138.583,19
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€	15.272,66
SALARIO ANZIANITA'	€	587,34
INDENNITA' SPECIFICA	€	193,68
INDENNITA' DI COMPARTO	€	3.981,91
INDENNITA' DI VIGILANZA	€	1.110,84
INDENNITA' DI RISCHIO	€	501,90
STRAORDINARIO	€	533,83
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€	17.656,24
SPECIFICA RESPONSABILITA'	€	1.441,94
RETRIBUZ. RISULTATO	€	4.414,57
PRODUTTIVITA'	€	4.876,57
PROGETTAZIONE	€	3.432,32
TOTALE	€	192.586,99

art. 4, comma 2, lett. B) CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009		
SPESA PERS./ENTRATE CORRENTI 2008		27,02%
MONTE SALARI 2007	€	192.586,99
1,5% MONTE SALARI	€	2.888,80

Il fondo sarà così distribuito:

IPOTESI Utilizzo delle risorse decentrate anno 2009

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 3.866,96
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 15.402,25
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 505,39
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett. i (specifiche responsabilità - ufficiale stato civile e anagrafe)	€ 300,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 1.055,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 1.442,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g	€ 6.000,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 3.629,95
Straordinario art.14 CCNL 1/4/99 - art.38 (code)	
somma totale	€ 32.201,55

Tutto ciò premesso;

Preso atto della coerenza con le norme contrattuali;

Considerato che le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nel rispettivo capitolo di spesa per il personale per l'anno 2009 (unico capitolo n. 2164/00 - Cod. 1010801) e nei seguenti capitoli di spesa del salario fisso:

codmec	cap	descrizione
10101010	1004/00	Personale
10102010	1021/00	Personale
10103010	1021/01	Personale
10106010	1081/00	Personale
10107010	1021/02	Personale
10301010	1261/00	Personale

si esprime

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale 2009 formulata in data 11/3/2010 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale;

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore del Conto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Anna Recchia



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI TORINO



COMUNE DI VERRUA SAVOIA

Cap. 10020 - Tel. (0161) 84.91.12 - Fax (0161) 83.94.07

Email: segreteria@comune.verruasavoia.to.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI
VERRUA SAVOIA**

ANNO 2009

Premessa

In data 11 marzo 2010 il Comune di Verrua Savoia, le OO.SS. territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno concordato la preintesa al Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del Comune di Verrua Savoia per l'anno 2009.

L'accordo è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del CCN del 22/01/2004 ed è stato definito nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte pubblica.

Illustrazione principali scelte negoziali operate

Come punto di partenza della trattativa si è ritenuto opportuno confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi.

In tale contesto è stato confermato il criterio oggettivo già individuato al fine di dare applicazione all'art. 36, 1° e 2° comma del CCNL del 22/01/2004, ovvero, personale di cat. C cui risultino attribuite specifiche responsabilità, con atto formale dell'amministrazione, in ottemperanza a specifiche disposizioni di legge.

In base a tale criterio e analizzando l'assetto organizzativo del periodo interessato risulta attribuita un'indennità all'Agente di Polizia Municipale, responsabile del procedimento del Servizio affissioni e C.O.S.A.P.

Sono state confermate nel dettaglio le prestazioni di lavoro attuate all'interno dell'Ente che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale tali da giustificare l'applicazione dell'art. 37 CCNL del 14/09/2000 inerente l'indennità di rischio.

Sono state incrementate le indennità di disagio ai due esecutori dell'area tecnica ed all'esecutore dell'area amministrativa ed è stata istituita l'indennità di disagio come vi economo comunale..

Relativamente alle attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse specifiche da destinare secondo l'art. 17, c. 2, lett. g), del richiamato CCNL del 01/04/1999 si è proceduto ad esplicitare ed accantonare quanto assegnato all'ente dal Ministero dell'Interno in base all'art. 2, c. 11, della L. 244/07; tale importo, secondo le disposizioni richiamate, sarà destinato all'incentivazione del personale che ha effettivamente le funzioni di cui D.Lgs. n. 30/07.

Per quanto riguarda gli incentivi ex art. 18 l.109/04 e ss.mm. si è ritenuto di confermare quanto stabilito a tale proposito dalla G.C. con apposito regolamento.

È previsto infine l'importo per le attività di recupero I.C.I.. l'accordo disciplina la corresponsione del compenso.

L'istituto della progressione economica orizzontale è uno strumento attraverso il quale è possibile riconoscere le professionalità acquisite dai lavoratori esclusivamente sulla base di criteri selettivi e meritocratici e dare loro una valorizzazione economica ed è disciplinato specificatamente dall'art. 5 del contratto del 31/03/1999. A tal fine ciascuna amministrazione deve predisporre un adeguato sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati acquisiti. Non si è ritenuto di utilizzare per l'anno 2009 tale strumento contrattuale.

Gli investimenti destinati nel periodo di validità contrattuale all'istituto della progressione economica orizzontale, pari ad € 15.402,25 trovano completa capienza all'interno delle risorse stabili determinate ex art. 31 c. 2 CCNL del 22/01/2004.

Per ciò che concerne l'incentivazione del personale attraverso l'attribuzione di specifici compensi si è proceduto, sulla base delle indicazioni politiche in tal senso, a definire delle schede di valutazione del personale.

Più in generale, relativamente all'incentivazione del personale attraverso l'attribuzione di specifici compensi è stato confermato il principio generale di dover premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

È stato, altresì, ribadito che il sistema di valutazione delle prestazioni, la cui finalità principale dovrà essere quella del miglioramento gestionale, dovrà assumere sempre maggior rilevanza all'interno dell'ente. La metodologia di valutazione adottata è basata su una combinazione di indicazioni differenziate a seconda dei profili professionali.

Il Segretario Comunale - Responsabile del personale
(dott.ssa Rosetta Gambino)



COMUNE DI VERRUA SAVOIA

IL REVISORE DEI CONTI

Visto l'articolo 5, comma 3, del CCNL 1/4/199, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/1/2004, riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Vista l'ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2009, stipulato in data 11/3/2010;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 34 in data 8/3/2010 in ordine agli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative sindacali e alla quantificazione delle risorse variabili del fondo;

Vista la relazione del responsabile del servizio finanziario in ordine alla corretta quantificazione del fondo per le risorse decentrate, nonché alla regolare allocazione dei fondi in bilancio;

Preso atto dei chiarimenti forniti via email dal responsabile del servizio finanziario ;

Preso atto della quantificazione del fondo, così come costituito dall'ente sulla base degli atti di cui sopra, e della relativa utilizzazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, così come si desume dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria di cui sopra.

Biella, 8/4/2010

Il Revisore

