



Comune di Verrua Savoia

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.42

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove addì quindici del mese di aprile alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Avv. PAOLA MOSCOLONI - Sindaco	Si
2. GALLESE MASSIMO - Vice Sindaco	Si
3. TOSCO FELICITA - Assessore	Si
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor GAMBINO Dott.ssa Rosetta il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Avv. PAOLA MOSCOLONI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 19.02.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021 ai sensi dell'art. 162 c.1 del T.U.E.L. n. 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 19.02.2019 è stato approvato il D.U.P. ;
- con deliberazione di Giunta n. 28 in data 01.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PEG 2019 e sono state affidate ai Responsabili dei servizi le relative risorse e le attività gestionali, rinviando a successivo provvedimento l'assegnazione degli obiettivi specifici e degli indicatori di gestione, anche ai fini delle conseguenti valutazioni di risultato;

Vista la vigente dotazione organica del personale dipendente;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi – approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 20.12.2010 – che prevede e disciplina il Nucleo di valutazione del Comune, ai sensi del Decreto Legislativo 17.10.2009, n. 150;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 22/05/2017 con cui si è proceduto ad approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che l'art. 4 del D.lgs150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- ✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che s'intende mantenere l'erogazione degli ordinari servizi;

Dato atto che per la gestione delle risorse affidate ed il raggiungimento degli obiettivi i Responsabili dei servizi esercitano un'attività non discrezionale, ma vincolata al rispetto:

- a) delle indicazioni e degli obiettivi prefissati dal Consiglio Comunale e contenuti nel DUP, in tutti gli atti programmatici adottati e da adottarsi nel corso dell'anno e nei singoli atti di indirizzo che la Giunta ha adottato o adotterà;
- b) alle norme e procedure stabilite nel Regolamento comunale degli uffici e servizi;

Considerato che il D.lgs. 150/2009 configura il ciclo della performance come un processo che collega la programmazione operativa, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione della performance con riferimento all'ambito organizzativo e individuale;

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- organismo di valutazione: che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

Visto il piano della performance e gli indicatori così come redatti dalle aree di competenza, e successivamente sviluppato unitamente al Nucleo di Valutazione;

Condiviso quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

Visti gli allegati pareri, in merito alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. di approvare, ai sensi del Titolo II del D.lgs. 150 del 2009, il PIANO DELLA PERFORMANCE del Comune di Verrua Savoia per l'anno 2019, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di trasmettere il Piano della Performance 2019 al Nucleo di Valutazione per la validazione;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;

5. di dichiarare infine, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
FIRMATO DIGITALMENTE

Il Segretario Comunale
FIRMATO DIGITALMENTE

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
FIRMATO DIGITALMENTE

Il Segretario Comunale
FIRMATO DIGITALMENTE