



# Comune di Verrua Savoia

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.55

### OGGETTO:

**MODIFICA DELIBERA GC N. 46 DEL 22/05/2017 AD OGGETTO :  
APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE**

L'anno duemilaventi addì undici del mese di giugno alle ore undici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CASTELLI MAURO GIUSEPPE - Sindaco	Sì
2. VALESIO ROMINA - Vice Sindaco	Sì
3. PATELLA TAMARA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor GAMBINO Dott.ssa Rosetta il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CASTELLI MAURO GIUSEPPE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** il D.Lgs 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni in particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 7 del citato D.Lgs 150/2009, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

**VISTI** gli articoli 48 e 89 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e le disposizioni dello Statuto dell'Ente in materia di Organizzazione, programmazione e controllo;

**DATO ATTO** che in forza delle disposizioni normative vigenti la Giunta, con deliberazione n. 46 del 22/05/2017, ha approvato la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

**CONSIDERATO** che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle pubbliche amministrazioni, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017:

- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 n. 124";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d), e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ;

**EVIDENZIATO** in particolare:

- che le disposizioni del D.Lgs n. 150/2009 - come innovato dal D.Lgs n. 74/2017 - di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;

**RITENUTO** opportuno disporre un adeguamento della disciplina della Performance per quanto riguarda il personale e definire in coerenza le modalità di determinazione del punteggio di performance complessivo;

**ACQUISITA**, pertanto, la proposta concernente il sistema di valutazione della performance, formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), con le relative schede allegate, trasmessa a questo Ente;

**PRESO** atto che è stata data informazione ai fini di un eventuale confronto per le parti per cui ciò sia previsto, alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. 2476 del 29/05/2020;

**RITENUTO** di dover approvare le nuove schede ed il verbale per il sistema di misurazione e valutazione della performance proposto quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del decreto legislativo n° 267/2000, che si inseriscono nel presente atto dopo la parte dispositiva;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di adottare la modifica ed integrazione alla metodologia di misurazione e valutazione della Performance del personale, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il presente provvedimento, ai fini della massima diffusione ed informazione, viene pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
4. Di dare atto che le OO.SS sono state informate mediante trasmissione del documento adottato;
5. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, con separata votazione unanime;

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
FIRMATO DIGITALMENTE  
CASTELLI MAURO GIUSEPPE

Il Segretario Comunale  
FIRMATO DIGITALMENTE  
GAMBINO Dott.ssa Rosetta