

**ORGANISMO ASSOCIATO di VALUTAZIONE**

**Comune di Verrua Savoia  
Città metropolitana di Torino**

*Alla c.a. del Sindaco  
e del Segretario Comunale  
-Sede-*

Torino, 10 Febbraio 2022

Oggetto: **parere obbligatorio Codice di Comportamento di cui all'art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001.**

In data odierna, l'Organismo Associato di Valutazione del Comune in epigrafe, nominato con decreto sindacale n. 15 del 07/04/2020 , verbalizza quanto segue:

**Visti**

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.*"
- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "*Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.*"
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "*L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC*";

**Preso atto** che in data 08/02/2022 l'Organismo Associato di Valutazione ha ricevuto da parte del Segretario Comunale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione del Comune in epigrafe la bozza definitiva di aggiornamento del Codice di Comportamento redatto dall'Ente;

**Verificata** la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

<b>Criteri</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
<b>LG punto 3.</b> Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>LG punto 9.</b> Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all'esterno quali sono gli standard che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati]		
<b>LG punto 12.</b> Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Posizioni Organizzative, dipendenti)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>LG punto 7.3.</b> Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapporti con l'amministrazione.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>LG punto 6.</b> Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con il PTPCT).	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>LG punto 13.</b> E' redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, con formulazione in positivo.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>LG punto 16.</b> Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**L'Organismo Associato di Valutazione, analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall'Ente, esprime il proprio parere**

favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020). Prende atto che, come previsto dalla delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, l'Ente ha attivato la procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

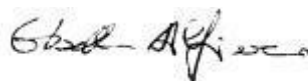
Sul sito internet del Comune in epigrafe, alla pagina *Albo Pretorio online* e nella sezione *Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali* si dovranno quindi rendere disponibili:

- la bozza di Codice di comportamento;
- l'eventuale modulo per la presentazione delle proposte di modifica e/o integrazione;
- il Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici (d.p.r. 62/2013);
- la delibera ANAC n. 177/2020, contenente le linee-guida.

Una volta completato l'iter della procedura aperta di consultazione e approvato definitivamente l'aggiornamento del Codice di comportamento, lo stesso andrà pubblicato in *Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali*.

**L'Organismo Associato di Valutazione**

Dr.ssa Alfiero Gisella



Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
Allegato n. 1 <b>Bozza Codice di comportamento</b>	SI	<i>Disposizioni Generali/Atti generali</i>