

Alla Giunta Comunale
Al Segretario Comunale

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame il Piano sulla performance dell'anno 2015 e la Relazione predisposta a consuntivo, adottata con deliberazione N. 63/2016.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida della CiVIT e dell'ANCI in materia di performance.

La documentazione del processo di validazione è contenuta nelle schede di controllo e nei verbali dell'OIV.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

L'OIV VALIDA la Relazione sulla performance 2015 del Comune di VERRUA SAVOIA (TO)

MOTIVAZIONI:

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

La Relazione riporta altresì una serie di dati di controllo della gestione e della performance sufficienti, date le dimensioni dell'ente, per la valutazione dell'attività svolta e degli obiettivi raggiunti. Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo OIV lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento, con particolare riferimento al Piano sulla performance e la relativa Relazione.

Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

L'OIV ha controllato il fatto che il ciclo della performance sia stato correttamente attivato e che è stato effettivamente realizzato il controllo. Pertanto, il posizionamento di tutti i risultati al 100% fa pensare non ad un'assenza di controllo, ma probabilmente ad obiettivi troppo facilmente raggiungibili. Si sollecita l'amministrazione in tal senso per il prossimo anno.

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

5 luglio 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)

